

BURADAYIZ HATAY DERNEĞİ

ÇIKAR ÇATIŞMASI POLİTİKA BELGESİ

1. Amaç

Bu politika, **Buradayız Hatay Derneği**'nin gönüllüleri, üyeleri, çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, bireysel ve kurumsal bağışçıları, proje ortakları ve yararlanıcıları için çıkar çatışmalarını önleme, tespit etme ve yönetme süreçlerini belirlemek amacıyla oluşturulmuştur.

Derneğin faaliyetlerinin **şeffaf, hesap verebilir ve etik standartlara uygun** bir şekilde yürütülmesini sağlamak temel hedefimizdir. Çıkar çatışmalarının yönetimi, derneğin **dayanışma, katılımcılık ve toplumsal fayda** ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

2. Kapsam

Bu politika;

- Yönetim Kurulu üyeleri
 - Üyeler
 - Çalışanlar
 - Gönüllüler
 - Bireysel ve kurumsal bağışçılar
 - Belediye ve kamu kurumlarıyla iş birliği süreçleri
 - Yerel üreticilerle ve iş ortaklarıyla ilişkiler
 - Bursiyer öğrenciler, Hatay esnafı ve genç yararlanıcılar
- kapsamındaki tüm ilgili tarafları kapsamaktadır.

Derneğin **tüm finansal, yönetsel ve operasyonel kararları**, bu politika çerçevesinde **adil ve şeffaf** bir şekilde alınacaktır.

3. Çıkar Çatışması Tanımı

Çıkar çatışması, **bir bireyin kişisel, mali veya profesyonel çıkarlarının, derneğin çıkarlarıyla çelişmesi** durumudur. Bu, bireyin **karar alma süreçlerinde tarafsızlığını etkileyebilir ve derneğin misyonuna zarar verebilir**.

Örnek Çıkar Çatışması Durumları:

- Bir yönetim kurulu üyesinin, derneğin yaptığı bir satın alımda, aynı statüde ve en uygun fiyatlı seçenek varken **kendi şirketiyle veya kişisel menfaat sağlayabileceği bir işletmeyle sözleşme yapması çıkar çatışması oluşturabilir**.
- Gönüllülerin veya çalışanların, dernek kaynaklarını **kişisel veya profesyonel çıkarları için kullanması**
- Bursiyerlerin veya yararlanıcıların seçiminde **kişisel ilişkilerin etkili olması**
- Yerel üreticilerle iş birliği süreçlerinde **kişisel bağlantılar nedeniyle tarafsız davranılmaması**
- Belediye, kamu kurumları veya özel sektörle yürütülen projelerde, **kişisel menfaatlerin öne çıkması**

4. Mevcut Sosyal Bağlantılar ve Yönetimi

Buradayız Hatay Derneği, **Hatay'daki sosyal ilişkilerin ve akrabalık bağlarının doğal bir sonucu olarak, tanıdık ve yakın çevreden bireylerle iş birliklerinin kaçınılmaz olabileceğini kabul etmektedir.** Bu tür ilişkiler, **dernek faaliyetlerinin daha fazla kişiye ulaşmasını sağlayabilirken, aynı zamanda çıkar çatışması riskini de doğurabilir.**

Bu nedenle, dernek şu ilkeleri benimser:

1. Şeffaflık:

- Bir kişi veya kuruluş ile **kişisel veya ailevi bir bağ** varsa, bu durum ilgili karar süreçlerinde **önceden beyan edilir.**
- İlgili kişi, bu karar süreçlerinden **çekilir** ve değerlendirmeye katılmaz.

2. Objektiflik ve Adil Yaklaşım:

- **Burs başvuruları, satın alma süreçleri ve iş birlikleri,** kişisel bağlardan bağımsız olarak **belirlenen kriterler çerçevesinde değerlendirilir.**
- Karar alma süreçleri **belirli bir standart çerçevesinde** yürütülerek, tüm başvuruların eşit değerlendirilmesi sağlanır.
- Eğer çıkar çatışması ihtimali olan bir iş birliği veya satın alma yapılacaksa, **bu seçimin neden yapıldığı gerekçelendirilerek kayıt altına alınmalıdır.**

3. Toplumsal Dinamiklerin Dengeli Kullanımı:

- Yerel bağların, derneğin görünürlüğünü ve çalışmalarının yaygınlığını artırdığı kabul edilir.
- Ancak bu durumun **adil bir şekilde yönetilmesi** için, **karar alma süreçlerinde belirlenen etik kurallar** uygulanır.

5. Toplumsal Fayda Odaklı İş Birlikleri

Buradayız Hatay Derneği, **yerel esnaflarla, küçük işletmelerle ve üreticilerle kurduğu iş birliklerinin, derneğin misyonu ve faaliyetleri açısından en faydalı şekilde değerlendirilmesini** esas alır.

Bu kapsamda:

1. Derneğin Lehine Olan Koşullar:

- Eğer bir işletme veya esnaf, derneğe normal piyasa şartlarından **daha avantajlı bir teklif sunuyor (indirim, bağış, maliyet avantajı vb.)** ise, bu iş birliği etik ilkeler çerçevesinde değerlendirilebilir.
- Bu tür destekler, derneğin **mali sürdürülebilirliğine ve faaliyetlerini daha geniş bir kitleye ulaştırmasına** katkı sağladığı için teşvik edilir.

2. Şeffaflık ve Karar Süreci:

- Teklifler, Finans ve İdari İşler Koordinatörü, **Genel Koordinatör ve Yönetim Kurulu** tarafından değerlendirilir.
- Avantajlı teklif sunan kişi veya kuruluş ile yönetim kurulu üyeleri arasında **kişisel veya ailevi bir bağ varsa,** bu durum yazılı olarak beyan edilir ve değerlendirme sürecine ilgili kişi dahil edilmez.
- Eğer bağış veya destek söz konusuysa, bu **faaliyet raporlarında** veya **ilgili dokümantasyonlarda şeffaf bir şekilde belirtilir.**
- **Alınan her karar,** yazılı olarak **gerekçelendirilmelidir.** Bu gerekçelerde, neden belirli bir seçeneğin tercih edildiği, hangi kriterlere dayandığı ve başka hangi alternatiflerin değerlendirildiği açıkça belirtilmelidir.

3. Objektif Kriterler:

- **Aynı hizmeti veya ürünü sağlayabilecek başka kişiler/kuruluşlar varsa,** fırsatlar **adil bir değerlendirme sürecine** tabi tutulur.

- Bağış veya destek sunan işletmeler, **karşılığında dernekten özel bir ayrıcalık veya avantaj talep edemez.**
 - **Alternatif tekliflerin karşılaştırılması** yapılırken yalnızca ekonomik kriterler değil, aynı zamanda **kalite, çevresel, etik etkiler** de göz önünde bulundurulur.
4. **Bağımsız Denetim ve Raporlama:**
- Büyük ölçekli anlaşmalar veya iş birlikleri, gerektiğinde **bağımsız denetim mekanizmasına tabi tutulur.**
 - Derneğin iş birliği yaptığı yerel işletmeler ve destekleyici bağışçılar, **gizlilik ve etik kurallara uygun hareket etmekte yükümlüdür.**

Bu politika, derneğin **şeffaf, tarafsız ve hesap verebilir** bir yapıyı sürdürmesini sağlayacak şekilde uygulanacaktır.

EK 1: ÇIKAR ÇATIŞMASI BEYAN FORMU

Bu form, **Buradayız Hatay Derneği Çıkar Çatışması Politikası** kapsamında, dernek içinde şeffaflık ve hesap verebilirliği artırmak amacıyla oluşturulmuştur.

- **Adı Soyadı:**
- **Görevi / Unvanı:**
- **Bildirilen Çıkar Çatışması Durumu:**
- **Beyan Sahibi İmza:**
- **Tarih:**

Yönetim Kurulu değerlendirme sonucu:

.....

Onaylayan:

Tarih: